

КРПС

Организация совместной работы

Лекция №3 (версия 1.0)

```
sent"/>  
fish.web.present
```

```
<!-- do not forg
```

```
oot)" else="$gfv
```

```
app.context-root
```

```
resent">
```

```
b]"/>
```

Создание высокоэффективных проектных команд

- Подбор / найм работников
 - Способность решать проблемы;
 - Наличие необходимых специалистов;
 - Технологическая квалификация;
 - Доверие;
 - Политические связи;
 - Честолюбие, инициатива, энергичность.

Создание высокоэффективных проектных команд

- **Совещания**
 - Формат проведения совещаний
 - Место и время
 - Планирование решений
 - Отслеживание решений
 - Способы обмена информацией
 - Политика обсуждений и принятия решений

Создание высокоэффективных проектных команд

- **Совещания**
 - Формат проведения совещаний
 - Место и время
 - Планирование решений
 - Отслеживание решений
 - Способы обмена информацией
 - Политика обсуждений и принятия решений

Управление виртуальными проектными командами

Форма организации рабочих групп в географически распределённой компании в методологии PMBoK называется **«Виртуальная команда» (Virtual Team)**.

9.2.2.4 Виртуальные команды

Использование виртуальных команд открывает новые возможности по привлечению членов команды проекта. Виртуальные команды можно определить как группы людей, объединенных общей целью, где каждый член группы выполняет свою работу при минимальном личном контакте с другими или при полном его отсутствии. Работа таких команд стала возможной благодаря таким средствам коммуникации, как электронная почта, аудио-, видео-конференции, социальные сети, а также совещания, основанные на веб-технологиях. Модель виртуальной команды предоставляет возможность:

- формировать команды из числа сотрудников одной организации, проживающих в различных географических регионах;
- использовать в команде проекта специальные экспертные знания, даже если эксперт находится в другом географическом регионе;
- привлекать к участию в проекте сотрудников, работающих дома;
- формировать команды из исполнителей, работающих в разные смены, часы или дни;
- включать в команду людей с ограниченной подвижностью или инвалидов;

Управление виртуальными проектными командами

- задача распространения информации или проблема единого информационного пространства.
- задача оперативного обмена информации между участниками и структурирование информации.
- задача согласования решений.
- задача проведения совещания.
- задача разделения ресурсов.

Управление виртуальными проектными командами

- задача контроля исполнения задач проекта.
- задача управления изменениями.
- задачи подготовки отчётов по проекту, ведения проектной документации.
- и т.п.